

Personalfragebogen - KÜNDIGUNG

Arbeitgeber:

Arbeitnehmer:

Vom Arbeitgeber auszufüllen:

1. Angaben zur Kündigung durch den Arbeitgeber

Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:

Kündigung durch:

Arbeitgeber

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung: persönlich
 per Post

2. Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist: Wert:

Kalendertage

Werkzeuge

Wochen

Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigung:

zum Ende der Woche

zum 15. des Monats

zum Monatsende

zum Ende des Vierteljahres

ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

- die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen
- es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor.

3. Weitere Angaben zur Kündigung durch den Arbeitgeber

- die Kündigung erfolgte schriftlich
 es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung
 Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigen Verhaltens des Arbeitnehmers

Datum der vorherigen Abmahnung:

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung war:

bei Bedarf Zusatzblatt verwenden

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben

- ja
 nein
 ist ungewiss

4. Weitere Angaben zur Kündigung

1. Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen
2. Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig

wenn 1. oder 2. bejaht, bitte Frage 5 beantworten

Sozialauswahl wurde vorgenommen:

- ja
 nein
 entfällt, weil personenbedingte Kündigung

Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, zuständige Arbeitsagentur:

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte:

am:

zum:

5. Zahlungen bei Austritt

- bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang
mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- ja
 nein
 ist ungewiss

Grund der Ungewissheit:

- Leistungszahlung

Gehalt wird über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus gezahlt

- ja, bis
 nein

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgeltes

Beginn der unwiderruflichen Freistellung:

Ende:

- Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt

Der ohne Urlaubsabgeltung verbleibende Urlaub betrug: Tage

- Abfindungen

Die Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr
(bei Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz)

ja nein

Bei einer Aufhebungsvereinbarung oder arbeitnehmerseitigen Kündigung wäre
die Abfindung auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber
erfolgt wäre

ja nein

Bitte senden Sie den Fragebogen an:

Steuerberater
Capellmann, Flucht, Breckheimer, Lausberg
Auf'm Schif 3-5
52134 Herzogenrath
Telefon 02407 3006 Fax 02407 6457